Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции  
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детском саду № 45 компенсирующего вида Красносельского района

Санкт-Петербурга за 2022 год

В целях реализации плана по противодействию коррупции за 2022 год в ГБДОУ детском саду № 45 Красносельского района СПб (далее - образовательное учреждение) были определены основные направления, система и перечень программных мероприятий:

* предупреждение коррупционных правонарушений в образовательном учреждении;
* исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в образовательном учреждении;
* содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении работниками образовательного учреждения своих должностных обязанностей;

Для достижения указанных целей было запланировано выполнение следующих задач:

* формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
* повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых образовательным учреждением образовательных услуг;
* содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения.

1. Организационные мероприятия

1.1. Издан Приказ ГБДОУ детского сада № 45 Красносельского района СПб от 10.01.2022 № 22-ОД «Об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных иди иных правонарушений».

1.2. Издан Приказ ГБДОУ детского сада № 45 Красносельского района СПб от 10.01.2022 № 23-ОД «Об организации мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении на 2022 год».

1.3. Издан Приказ ГБДОУ детского сада № 45 Красносельского района СПб от 10.01.2022 № 24-ОД «Об утверждении перечня должностей, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений».

1.4. Разработаны и утверждены правовые акты по противодействию коррупции:

* План мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в образовательном учреждении на 2018-2022;
* Положение о конфликте интересов работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 компенсирующего вида Красносельского района Санкт-Петербурга;
* Положение о порядке уведомления работодателя о фактах к совершению коррупционных правонарушений Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 компенсирующего вида Красносельского района Санкт-Петербурга;
* Зоны повышенного коррупционного риска;
* Карта коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации;
* Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам;
* Перечень коррупционно-опасных функций;
* Мониторинг изменений в законодательстве о противодействии коррупции в 2022 году.

1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции
   1. Анализ нормативно-правовых актов, распорядительных документов и их проектов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, устранения выявленных коррупционных факторов.
   2. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике.
   3. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер.
   4. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.
   5. Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия фактов коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.
2. Доступность информации
   1. На сайте образовательного учреждения функционирует раздел «Противодействие коррупции».
   2. Обновлена информация на информационных стендах о прозрачности деятельности образовательного учреждения, размещены памятки «Как противодействовать коррупции», «Это важно знать!».
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

4.1. Формирование пакета документов в образовательном учреждении по обеспечению работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4.2. Экспертиза жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток.

4.3. Отчет исполняющего обязанности заведующего о выполнении Плана работы по антикоррупционной политике в образовательном учреждении.

4.4. Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников образовательного учреждения с учетом требований законодательства в области противодействия коррупции.

4.5. Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в т.ч. причин и условий коррупции и деятельности по размещению государственных заказов, устранение выявленных коррупционных рисков.

4.6. Распределение выплат стимулирующего характера.

4.7. Организация и проведение инвентаризация имущества.

1. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников, воспитанников образовательного учреждения и их родителей (законных представителей)
   1. Проведен внутренний контроль по образовательному учреждению (организация питания воспитанников, соблюдение прав всех участников образовательного процесса).
   2. Проведены занятия с детьми по правам ребенка.
   3. Обеспечивается информирование родителей (законных представителей) о Порядке приема в образовательное учреждение, ознакомление с Уставом, Правилами внутреннего распорядка для воспитанников и другими нормативными документами, регламентирующими деятельность образовательного учреждения, административными регламентами предоставления образовательных услуг, о ходе реализации антикоррупционной политики, об оказании образовательных услуг через официальный сайт и размещение информации на информационных стендах.
   4. Размещены памятки для родителей (законных представителей) о злоупотреблении полномочиями, о взятках, об ответственности за совершенные правонарушения «Коррупции - нет!».
   5. Проведен опрос родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения с целью определения степени их удовлетворенности работой образовательного учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг.
   6. Проведены родительские собрания с рассмотрением вопроса о противодействии коррупции.
   7. Обеспечено информирование родителей (законных представителей) о ежедневном меню в образовательном учреждении с указанием выхода готовых блюд через официальный сайт и размещение информации на информационных стендах.
   8. Вопросы об организации противодействия коррупции обсуждались на заседаниях Общего собрания работников Образовательного учреждения и Педагогического совета Образовательного учреждения.
   9. Заслушан на Общем собрании работников образовательного учреждения отчет ответственного лица по профилактике и противодействию коррупции в образовательном учреждении за 2022 год.
   10. Ведётся индивидуальное консультирование работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.
   11. Обеспечение функционирования сайта образовательного учреждения в соответствии с [Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_84602/) «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».
   12. На сайте образовательного учреждения размещена информация для родителей о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников образовательного учреждения; отчет руководителя о результатах самообследования образовательной организации и отчеты о выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения за 2022 год; публичный отчет руководителя об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности; отчет о реализации Плана по противодействию коррупции.
   13. Поддерживается обратная связь на сайте образовательного учреждения.
   14. Проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (09.12.2022), направленные на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.